



УТВЕРЖДАЮ
Генеральный Директор
ИП ООО
«SANOAT ENERGETIKA GURUHI»

 Ш.Н. Файзуллаев

Приказом № 15/120 от 20.01.2022 г.

Кодекс этики и делового поведения
ИП ООО
«SANOAT ENERGETIKA GURUHI»

О Кодексе

Будучи сотрудниками ИП ООО «SANOAT ENERGETIKA GURUHI», мы принимаем важные решения и совершаем действия, которые могут повлиять на жизни людей в нашем сообществе.

В своей работе мы ставим амбициозные цели, достижение которых требует соблюдения высочайших стандартов этического поведения.

Кодекс делового поведения и этики сотрудника ИП ООО «SANOAT ENERGETIKA GURUHI» предоставляет собой руководство для соблюдения этих стандартов, которым мы должны следовать в своей ежедневной деятельности.

Какие бы обязанности ни выполнял каждый из сотрудников ИП ООО «SANOAT ENERGETIKA GURUHI», мы все несем ответственность за конечный результат и воплощение этических стандартов и принципов Кодекса в жизнь.

Внимательно ознакомьтесь с Кодексом делового поведения и этики сотрудника компании, изучите смысл всех его требований и сделайте его частью своей жизни.

Данный кодекс распространяется на всех директоров, руководителей, сотрудников ИП ООО «SANOAT ENERGETIKA GURUHI».

Каждый сотрудник обязан соблюдать Кодекс, независимо от должности и выслуги лет в организации, и выполнять все предписанные правила.

Обучение Кодексу является обязательным для каждого сотрудника ИП ООО «SANOAT ENERGETIKA GURUHI» (далее – Общество) и должно обновляться не реже одного раза в течение двух лет.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ В КОДЕКС.....	4
МИССИЯ И ПРИОРИТЕТЫ.....	4
СОБЛЮДЕНИЕ ВНУТРЕННИХ СТАНДАРТОВ.....	6
СТАНДАРТ ЭТИЧЕСКОГО БИЗНЕСА.....	6
СТАНДАРТ БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА.....	9
СТАНДАРТ УПРАВЛЕНИЕ ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ.....	11
СТАНДАРТ ЗАЩИТЫ ЭКОЛОГИИ.....	12
СТАНДАРТ БЕРЕЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ.....	13
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕСТВА И СОТРУДНИКОВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ КОДЕКСА.....	14

ВВЕДЕНИЕ В КОДЕКС

Кодекс этики и делового поведения (далее - Кодекс) ИП ООО «SANOAT ENERGETIKA GURUHI» (далее – «Общество») закрепляет корпоративные ценности Общества, а также определяет и утверждает принятые в Обществе стандарты этики и делового поведения.

Данный Кодекс основан на законодательстве Республики Узбекистан, применимых международных стандартах и деловых практиках.

При разработке Кодекса учтены условия и практики создания основы внутренней корпоративной культуры предприятий нефтегазовой отрасли, а также риски, соответствующие этой отрасли и направлениям деятельности Общества.

Соблюдение стандартов, описанных в Кодексе, является обязанностью каждого сотрудника Общества, без исключений и допущений, продиктованных различными обстоятельствами. В своей работе сотрудники обязаны руководствоваться положениями Кодекса во всех видах деятельности Общества. В случае возникновения вопросов или затруднений с истолкованием стандартов, установленных Кодексом, сотрудник перед совершением действия обязан проконсультироваться со своим непосредственным руководителем либо с риск-координатором своего отдела, и выполнить их рекомендации.

В случае если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с действующим законодательством Республики Узбекистан, применяются положения действующего законодательства. В случае если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения Кодекса.

Каждый сотрудник должен сообщать о фактическом или потенциальном нарушении правил Кодекса в соответствии с утвержденной Политикой сообщения о нарушениях.

В каждом отдельном случае несоблюдения правил настоящего Кодекса Общество имеет право провести внутреннее расследование обстоятельств и по результатам применить дисциплинарные взыскания по отношению к нарушителям.

МИССИЯ И ПРИОРИТЕТЫ

МИССИЯ

Наша цель – стать прогрессивной организацией, успешно и эффективно реализующей свои бизнес-цели с постоянной приверженностью самым высоким этическим стандартам.

Деятельность Общества направлена на то, чтобы:

- обеспечивать потребителей качественной продукцией;
- улучшать качество жизни людей;
- развивать отрасль и развиваться самим в ногу с требованиями глобального рынка и времени;
- заботиться об экологической безопасности;
- сохранять приоритет безопасного производства и беречь жизнь и здоровье людей.

ЛЮДИ

Мы признаем, что люди – это самый ценный ресурс Общества. Мы высоко ценим профессионализм и личные качества каждого сотрудника, и понимаем, что от их порядочности и добросовестного отношения к работе зависит экономический успех нашей организации.

Со своей стороны, Общество прилагает все усилия для создания комфортной и благоприятной среды для своих сотрудников. Общество использует различные методы поощрения и обучения своих сотрудников для того, чтобы их профессиональный и этический уровень соответствовал внутренней культуре Общества.

Забота о сотрудниках является несомненным приоритетом Общества. Во всех своих процессах, Общество ставит здоровье и благополучие людей на первое место.

Для нас важно, чтобы сотрудники могли открыто обращаться к руководству, привносить свои идеи и предложения, сообщать о возможных сложностях, информировать руководство о внутренних процессах и событиях на разных уровнях.

БЕЗОПАСНОСТЬ И КАЧЕСТВО

Общество является производителем стратегически важной продукции, от качества которой зависит уровень жизни населения нашей страны.

Понимая свою ответственность, Общество поддерживает строгие стандарты качества и безопасности своей продукции и контролирует все этапы производства, от планирования и исследования до поставки продукции потребителю.

Общество стремится бережно использовать ключевые ресурсы, с которыми работает, и выбирает наиболее безопасные и экономичные технологии.

Качество и безопасность являются преобладающим фактором в принятии всех решений, касающихся производства и распространения продукции.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Деятельность Общества включает в себя управление опасным производством, требующим отдельного контроля.

Общество стремится поддерживать окружающую среду и сократить негативное воздействие на экологию, используя для этого применимые стандарты и методы.

Общество на постоянной основе проводит мониторинг и контроль производственных процессов, влияющих на окружающую среду, и обеспечивает обучение своих сотрудников в целях эффективного управления экологическими рисками.

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Сплоченность и мотивация сотрудников Общества – важный фактор в достижении сложных целей.

Общество использует свою корпоративную этику для создания благоприятной внутренней среды и призывает своих сотрудников придерживаться уважительного отношения друг к другу в любых ситуациях.

Корпоративная этика предписывает сотрудникам Общества:

- поддерживать профессиональные отношения, стремиться к максимально эффективному выполнению командных целей;
- с уважением относиться к работе других отделов, оказывать содействие, если это необходимо;
- при возникновении внутренних конфликтов, стараться решить их позитивными методами внутри коллектива;
- при решении профессиональных споров руководствоваться законными интересами Общества, а не личными предпочтениями.

СОБЛЮДЕНИЕ ВНУТРЕННИХ СТАНДАРТОВ

Общество объективно оценивает риски, связанные с его деятельностью. В своей работе, Общество использует современные методы управления рисками и разрабатывает свои внутренние стандарты, способствующие снижению потенциального риска в ключевых областях деятельности Общества.

Для поддержания внутреннего контроля, Общество обучает сотрудников своим внутренним стандартам и проводит мониторинг соответствия всех процессов, чтобы проактивно управлять возникающими рисками.

Общество ожидает, что все сотрудники, без исключений, будут изучать и использовать в своей работе установленные настоящим Кодексом стандарты.

СТАНДАРТ ЭТИЧЕСКОГО БИЗНЕСА

Стандарт этического бизнеса включает в себя:

Соблюдение законодательства

Во всех своих действиях сотрудники Общества должны руководствоваться действующим законодательством и обеспечивать точное и неукоснительное соблюдение законов Республики Узбекистан.

Если сотрудник не уверен или нуждается в дополнительной информации относительно точного соблюдения законодательства, необходимо проконсультироваться с Юридическим департаментом и выполнить их рекомендации.

Противодействие коррупции

Общество придерживается принципа нулевой терпимости к коррупции и требует от всех сотрудников выполнения мер противодействия коррупции и использования этических методов ведения бизнеса.

Общество устанавливает строгий контроль за соблюдением этого правила и не принимает никаких оправданий в случае совершения сотрудником любого коррупционного правонарушения.

Для соблюдения стандарта противодействия коррупции сотрудникам предписывается:

- принимать участие в обучении и профилактических мерах, предпринимаемых Обществом в целях предотвращения коррупции;
- незамедлительно сообщать своему непосредственному руководителю либо ответственным департаментам о любых случаях нарушений, потенциальных или фактических, о которых стало известно сотруднику;
- соблюдать правила Антикоррупционной политики Общества;
- использовать принцип этического мышления при совершении любых действий от имени Общества.

Этическое мышление

При совершении любого действия в процессе осуществления своей трудовой деятельности или любой другой деятельности, затрагивающей интересы Общества, сотрудник должен предварительно удостовериться, что это действие:

- не нарушает закон или внутренние правила Общества;
- имеет законную обоснованную цель, отвечающую интересам Общества;
- не приносит вреда корпоративной культуре и деловой репутации Общества, в случае если это действие станет известно общественности или средствам массовой информации

Противодействие конфликту интересов

Конфликт интересов представляет собой наличие у сотрудника личной цели, противоречащей законным целям и интересам Общества. Общество ожидает, что сотрудники будут воздерживаться от действий, создающих конфликт интересов (протекционизм, nepотизм, ненадлежащее влияние и др.).

Сотрудники Общества должны информировать Департамент по работе с персоналом Общества о наличии у них другой работы (по совместительству, по гражданско-правовому договору или иное) или источника дохода, в связи с которым может возникнуть конфликт интересов. В случае несообщения сотрудником о такого рода факте, Общество оставляет за собой право применения дисциплинарных взысканий или

применения иных законных методов урегулирования фактического или потенциального конфликта интересов.

При возникновении фактического или потенциального конфликта интересов или другого вида коррупционной ситуации, а также в случаях нарушений со стороны других сотрудников или связанных с Обществом лиц, сотрудник должен незамедлительно проинформировать об этом своего непосредственного руководителя либо Департамент корпоративной безопасности и защиты ресурсов Общества в соответствии с Политикой сообщения о нарушениях.

Взаимодействия с государственными служащими

Все взаимодействия с государственными служащими и государственными учреждениями должны соответствовать требованиям законодательства, Антикоррупционной Политики Общества, и совершаться в соответствии с деловой необходимостью.

Сотрудники во всех взаимодействиях с государственными служащими должны придерживаться объективности, честности и соблюдению делового этикета. Сотрудники должны обеспечить максимальную прозрачность всех взаимодействий, чтобы исключить даже подозрения на возможные нарушения или ненадлежащие влияния.

Для этой цели, в случае наличия государственного регламента взаимодействий, сотрудники должны строго придерживаться этого регламента. В случае если регламент не предусмотрен, сотрудник должен заранее определить цель взаимодействия с государственным служащим и обеспечить объективность всеми доступными методами.

Сотрудники должны воздерживаться от личных, неформальных отношений с теми государственными служащими, которые могут оказать влияние на деятельность Общества.

Регулирование подарков, знаков гостеприимства

Сотрудники должны помнить, что подарки, знаки гостеприимства или что-либо имеющее ценность, переданное должностному, государственному лицу или партнеру Общества, могут быть расценены как попытка оказать ненадлежащее влияние или склонить к совершению коррупционного действия.

Также, сотрудники должны понимать, что подарки, предоставленные от лица самого сотрудника, также могут быть расценены как действия Общества.

В этой связи, сотрудники должны проявлять осторожность и придерживаться правил в отношении подарков и знаков гостеприимства:

- подарки и знаки гостеприимства не должны служить вознаграждением за коррупционное действие или бездействие, склонять лицо к определенным действиям в отношении Общества в ущерб честности и объективности, не вызывать подозрения в создании коррупционной ситуации или оказании ненадлежащего влияния;

- подарки и знаки гостеприимства должны соответствовать формату и статусу официального мероприятия;
- подарки и знаки гостеприимства должны быть скромными по цене, в пределах установленного Обществом лимита;
- подарки и знаки гостеприимства должны быть заранее утвержденными руководителем сотрудника.

Сотрудники обязаны воздерживаться от предоставления любых подарков и знаков гостеприимства, не соответствующих вышеуказанным требованиям.

СТАНДАРТ БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА

Безопасность производства

Общество всегда стремится выбирать наиболее безопасные методы работы и контролировать все процессы в интересах здоровья и безопасности людей.

Общество ожидает, что сотрудники разделяют эти устремления и предлагает им во всех своих действиях руководствоваться приоритетом безопасности.

Для нас важны экономические показатели, но их достижение не должно производиться в ущерб приоритету безопасности.

Общество ответственно заявляет, что в случае фактической или потенциальной опасности для людей, имущества или окружающего сообщества, Общество останавливает тот вид работ или деятельности, представляющий опасность, до устранения всех негативных факторов и расследования ситуации.

Сотрудники должны проявлять сознательность и ответственность, и должны незамедлительно сообщать своему руководителю или ответственному за потенциально опасный процесс лицу все случаи, когда:

- сотрудник понимает, что он недостаточно квалифицирован или не обладает навыками для этой работы, либо продолжение им рабочего процесса может привести к опасным негативным последствиям;
- сотрудник знает о каких-то обстоятельствах, препятствующих безопасному выполнению деятельности (плохое самочувствие, алкогольное опьянение, поломка оборудования или любые другие обстоятельства);
- сотрудник знает о каком-либо умышленном или неумышленном нарушении производственной безопасности со стороны других сотрудников.

По факту таких сообщений, ответственные лица Общества должны предпринимать меры немедленного реагирования в соответствии с установленными для каждого вида инцидента правилами.

Защита прав и свобод

Мы ставим защиту прав и свобод граждан на первое место и предпринимаем меры для ликвидации всех форм притеснения и дискриминации во всех подразделениях Общества.

Общество обеспечивает сотрудникам:

- равные права и возможности;
- защиту от дискриминации, притеснения, незаконных посягательств, принуждения и других нарушений;
- возможности профессионального развития.

Каждый сотрудник может обратиться с жалобой в случаях нарушений его прав и свобод – во всех случаях обращений, Общество гарантирует обязательное рассмотрение и реагирование на жалобу в соответствии с законодательством и внутренними документами Общества.

Безопасность и здоровье людей

Общество заботится о своих сотрудниках и понимает свою ответственность за создание благоприятных условий работы.

С этой целью, руководители должны:

- уметь идентифицировать и правильно оценивать потенциальные риски для здоровья сотрудников;
- определять комплекс мер для контроля этих рисков и снижения их негативного влияния на сотрудников;
- поддерживать постоянную коммуникацию с сотрудниками, разъяснять им важность поддержания безопасной среды и объяснять им возможные негативные последствия пренебрежения правилами безопасности;
- поддерживать государственные инициативы в области улучшения здоровья граждан, в части применимой к полномочиям Общества.

Внутренние взаимодействия и командная работа

Мы понимаем, как важны позитивные внутренние отношения между сотрудниками и разными подразделениями Общества.

Командная работа, нацеленная на результат, позволит максимально эффективно выполнять поставленные задачи и избегать траты времени или ресурсов Общества.

Сотрудники должны придерживаться правил позитивных взаимодействий:

- с уважением относиться друг к другу и к выполняемой работе;
- стремиться упростить задачи, где возможно;

- избегать бюрократизма в работе;
- при возникновении конфликтных ситуаций, сохранять вежливое и уважительное общение и урегулировать конфликты внутри коллектива с помощью бесед, разъяснений и открытого обсуждения.

Руководители подразделений должны с вниманием относиться к сообщениям сотрудников обо всех вопросах и сложностях, возникающих в работе. В задачу каждого руководителя входит поддержание благоприятной деловой среды и конструктивное разрешение всех конфликтов между сотрудниками, в целях организации эффективного рабочего процесса.

Внутренние расследования

По фактам сообщений от сотрудников и по фактам нарушений Общество имеет право инициировать внутренние расследования в пределах полномочий, предоставленных законодательством Республики Узбекистан.

Общество стремится максимально эффективно изучить всю информацию и провести расследование в самые кратчайшие сроки. Для цели расследований Общество имеет право создавать комиссии и комитеты, рассматривающие вопросы в пределах предоставленных полномочий.

При проведении расследований Общество руководствуется следующими принципами:

- соблюдение законодательства;
- обязательное реагирование (ни одно сообщение не должно быть проигнорировано);
- соблюдение прав человека, защита репутации;
- управление и контроль над информацией (конфиденциальными документами, коммуникациями, результатами расследования).

СТАНДАРТ УПРАВЛЕНИЕ ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ

Объективный и честный выбор

При выборе поставщиков Общество всегда руководствуется объективными и честными критериями выбора. Сотрудники должны обеспечивать максимальную прозрачность своих взаимодействий, и предоставлять доказанные и обоснованные результаты выбора, во избежание подозрений в необъективности.

Объективные взаимодействия с инвесторами

Общество придерживается принципа открытых и честных взаимодействий с инвесторами, учредителями и другими связанными с Обществом лицами.

Все взаимодействия с учредителями должны быть обоснованы, легитимны и соответствующим образом документированы, в целях отчетности и прозрачности взаимодействий.

Общество заявляет, что не несет ответственности за действия учредителей, не связанные с деятельностью Общества, и придерживается принципа прозрачности в любых взаимоотношениях с учредителями и связанными с ними лицами.

Проверка благонадежности

Общество постоянно изучает и выявляет потенциальные риски, связанные с его взаимодействиями с третьими лицами. С этой целью, Общество в пределах своих полномочий может инициировать проверку благонадежности третьих лиц до заключения с ними контрактных обязательств, с целью исключения риска коррупции или риска потери деловой репутации.

Общество открыто демонстрирует свою приверженность соблюдению законодательства и противодействию коррупции, и ожидает что все поставщики и партнеры Общества разделяют эти убеждения.

Методы защиты и управления рисками

Общество реагирует на новые возникающие виды рисков и применяет методы управления рисками с целью снижения их негативного воздействия.

Руководство Общества использует все доступные инструменты прогнозирования, оценки и управления рисками с тем чтобы обеспечить максимально эффективную защиту деятельности Общества.

Риск-координаторы Общества изучают риски в применимых областях деятельности риска и работают над соответствием системы управления рисками с учетом новых угроз.

СТАНДАРТ ЗАЩИТЫ ЭКОЛОГИИ

Защита окружающей среды

Общество осуществляет свою деятельность способами и методами, поддерживающими баланс экологии и экономики.

Мы понимаем, что наша ответственность за экологию нашего сообщества должна стать приоритетом любой деятельности и любого проекта.

Для поддержания экологической безопасности, Общество обеспечивает:

- применение всех законодательных установок в области обеспечения экологической защиты и безопасности;
- незамедлительное реагирование на все фактические или потенциальные инциденты и события, могущие повлиять на экологическую безопасность;

- соразмерно использует свои экономические цели с необходимостью сохранять и защищать окружающую среду;
- осуществляет защиту окружающей среды во всех своих проектах и инициативах.

Ответственность за регулирование

Руководство Общества принимает на себя ответственность за соблюдение применимых экологических стандартов и требует от сотрудников Общества проявлять профессионализм и активность в вопросах защиты экологии.

Сотрудники обязаны информировать руководство обо всех случаях возможного вреда экологии или нарушения установленного стандарта, и предпринимать меры для предотвращения любых инцидентов и негативных событий в этой сфере.

Взаимодействие с внешними заинтересованными лицами

Общество осознает важность взаимодействия с внешними структурами (государственными, отраслевыми или общественными) в целях защиты окружающей среды.

Мы готовы делиться своими знаниями, исследованиями, вносить предложения по улучшению и поддерживать разумные инициативы по защите экологии нашей страны и нашего региона.

СТАНДАРТ БЕРЕЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ

Точность, достоверность и подтвержденность

В вопросах управления ресурсами и совершения расходов Общество руководствуется принципом точности, достоверности данных и документальной подтвержденности каждого расхода.

Защита ресурсов

К ресурсам Общества относятся: движимое и недвижимое имущество Общества, денежные средства, ценные бумаги, объекты интеллектуальной собственности, рабочее время сотрудников, деловая репутация Общества.

Каждый сотрудник должен руководствоваться законной деловой необходимостью расхода любого ресурса Общества, то есть использовать ресурс Общества только для реализации законных интересов и целей.

Сотрудникам запрещается:

- использовать ресурсы Общества в личных целях;
- допускать перерасход сверх утвержденного лимита или иного ограничения, либо производить необоснованные расходы;

- заниматься коммерческой, предпринимательской или иной деятельностью, используя свое служебное положение;
- предоставлять ложные, неточные или фальсифицированные документы, сведения, отчеты и иные подтверждения обоснованности расхода или его финансового документирования.

К сотрудникам, допустившим подобные нарушения, могут быть применены меры дисциплинарной или иной ответственности в соответствии с законодательством.

Защита деловой репутации

Благоприятная деловая репутация является важным активом Общества. В связи с этим, все сотрудники должны прилагать усилия по поддержанию деловой репутации Общества на высоком этическом уровне.

Сотрудники, независимо от их должности, должны:

- сообщать Обществу о возможных угрозах деловой репутации, о которых им стало известно;
- воздерживаться от обсуждения деятельности Общества вне своих служебных трудовых взаимодействий;
- не выступать публично и не осуществлять взаимодействия в социальных сетях от имени Общества, за исключением случаев, когда подобные взаимодействия являются утвержденными служебными обязанностями сотрудника.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕСТВА И СОТРУДНИКОВ

ПО РЕАЛИЗАЦИИ КОДЕКСА

Руководство Общества несет первоочередную ответственность за соблюдение всех стандартов, установленных в настоящем Кодексе.

Все сотрудники Общества, без исключений, должны изучить и обеспечить соблюдение правил, установленных настоящим Кодексом.

Нарушение любого из правил, установленных Кодексом, будет являться основанием для применения к сотруднику мер дисциплинарной или иной ответственности в соответствии с законодательством.